

Fiche de poste

Responsable coordination projets transversaux

Le parcours 1000 premiers jours se construit autour de 3 moments-clés :

- L'Entretien prénatal précoce (EPP) qui constitue l'entrée dans le parcours 1000 premiers jours et dont la généralisation est attendue.
- Le séjour à la maternité, qui sera renforcé dans son rôle de prévention (y compris sur les questions environnementales) et de repérage des difficultés des parents, afin de faciliter leur orientation en mettant l'accent sur une meilleure articulation entre les professionnels de ville, de l'hôpital et de la protection maternelle et infantile (PMI) et sur le rôle clé des staffs médico-psycho-sociaux.
- Le retour à domicile et les premières semaines après l'accouchement, qui constituent des périodes sensibles tant pour la santé de l'enfant et de la mère que pour la constitution du lien d'attachement entre l'enfant et ses parents.

Autour de ces 3 moments-clés, l'objectif est notamment de porter une attention particulière à la prévention et au dépistage des dépressions périnatales en améliorant le repérage en amont des besoins des parents et en luttant contre leur isolement.

Le réseau Méditerranée conduit un certain nombre de projets régionaux et dans les territoires, en collaboration avec les professionnels et acteurs de santé, pour remplir ces objectifs.

Définition du poste

Le/la « responsable coordination projets transversaux » a la responsabilité de piloter et suivre un portefeuille de projets transversaux au sein du réseau. Il s'agit de projets visant à une meilleure articulation et organisation de tous les acteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux de la région pour simplifier et fluidifier les parcours de santé périnatal des personnes au niveau régional et dans les territoires.

Pour ce faire, le/la responsable coordination projets transversaux encadre une équipe composée de:

- 4 chargés de mission d'animation territoriale du parcours périnatal

Il pilote et suit de façon transversale un portefeuille de projets régionaux (à définir), en articulation étroite avec la Coordinatrice médicotéchnique, qui suit également un portefeuille de projets. Il est assisté d'un chef de projet junior.

Il a sous son encadrement et son pilotage une équipe composée de 4 chargés de mission en charge de l'animation territoriale. Chacun ayant en charge d'animer dans un département (13, 06, 83, 04/05) des travaux avec l'ensemble des représentants des professionnels et acteurs du parcours périnatal autour d'un état des lieux du parcours périnatal, de l'élaboration d'une feuille de route comprenant des actions à mener. Cet état des lieux et cette feuille de route portent sur 5 axes clés du parcours périnatal: l'EPP, les staffs médico-psycho-sociaux (MPS), le séjour à la maternité et le retour à domicile, la santé sexuelle et l'IVG.

En Binôme avec la Coordinatrice médicotéchnique, il rend compte au bureau de l'association.

Contributions attendues

Encadre et anime l'équipe dont il a la responsabilité

Pilote un portefeuille de projets transversaux, régionaux et territoriaux

Définit les méthodes, et les outils de travail permettant le recueil des informations, l'analyse, le pilotage et l'évaluation des projets

Propose, pilote et conduit, au sein de l'ensemble du réseau, une démarche qualité

Supervise, pilote et contribue chaque année au rapport d'activité du réseau

Supervise, pilote et contribue aux rapports d'évaluation, et rapports d'enquête du réseau

Propose et conduit un plan communication

Assure la cohérence et transversalité des projets menés en travaillant en articulation étroite avec la coordination médicale

Contribue au bon fonctionnement du réseau

Assure le suivi opérationnel des projets des comités de protocole et d'évaluation

Assure la réponse aux appels à projet en s'appuyant sur la contribution des autres membres de l'équipe de la cellule de pilotage ou de coordination

Particularités du poste

Déplacements possibles dans les établissements membres du réseau (PACA CORSE MONACO)

Déplacements sur les antennes de coordination de Nice et Marseille

Animation du comité d'évaluation du réseau

Communication sur l'avancée des projets et de leur évaluation entre les deux antennes et auprès des correspondants du réseau

Contribue à l'organisation des journées régionales annuelles avec l'équipe de coordination

Maintien des liens fonctionnels et réguliers entre la SRA régionale (préciser « SRA »), l'ARS et l'équipe de coordination du réseau

Profil recherché et compétences

Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme d'école de commerce, IEP, master 2 en management de la santé, diplôme d'ingénieur...

Connaissances générales : périnatalité, système de santé français

Connaissances et expériences spécifiques : gestion des outils informatiques, statistiques, méthodes et outils de l'évaluation des pratiques professionnelles, connaissances et expériences de plusieurs années dans le pilotage de projets et les outils de gestion de projets ; expérience d'animation d'équipe

Capacité à être innovant et être force de propositions

Connaissance des problématiques et enjeux de qualité et gestion des risques en périnatalité

Qualités professionnelles : Autonomie élevée, Diplomatie, sens de la négociation et du consensus, rigueur et méthodes de travail, adaptabilité, ponctualité

Identification du poste

Lieu : Marseille

Coefficient/Salaire : selon profil et expérience

Position dans la structure : Membre de la cellule de coordination, responsable de l'équipe coordination de projets transversaux

Liaisons hiérarchiques : Sous l'autorité du Président et du bureau de l'association. Il a la charge d'encadrer l'équipe projet transversaux et territoriaux.

Liaisons fonctionnelles: en binôme étroit avec la coordinatrice médicotéchnique, il veille à la transversalité des projets et la cohérence des projets qu'il a en charge avec le volet médical. Il travaille en lien avec l'assistante de coordination/direction, et l'assistante administrative.